

Overeenkomst samenwerking medische staf – raad van bestuur

Préambule

De medische staf en de raad van bestuur hebben gezamenlijke doelen en belangen, met verschillende taken. De medische staf en raad van bestuur werken samen. Onze samenwerking kenmerkt zich door eerlijkheid en oprechtheid naar elkaar, een open en directe communicatie in dialoog, en wederzijdse waardering. De medische staf verrijkt het besluit van het bestuur van de instelling door advies te geven op strategisch niveau.

De raad van bestuur van Stichting GGzE Eindhoven en de Kempen, gevestigd te Eindhoven, (hierna te noemen: de instelling) is met een gemandateerde afvaardiging van de medische staf van de instelling op 16 december 2024 het volgende overeengekomen.

Overwegende dat

1. de instelling krachtens de wet bevoegd is tot het leveren van medisch-specialistische zorg binnen de ggz;
2. de medisch specialisten volgens een in Nederland bij of krachtens de wet erkende registratie geregistreerd zijn als medisch specialist en bevoegd zijn hun medisch specialisme in volle omvang uit te oefenen;
3. de raad van bestuur van de instelling eindverantwoordelijk is voor de kwaliteit en veiligheid van zorg;
4. de medisch specialisten en andere bij de zorg betrokken artsen eindverantwoordelijk zijn voor hun beroepsuitoefening;
5. het voor de kwaliteit en veiligheid van zorg binnen de instelling van essentieel belang is dat regelingen inzake kwaliteit en veiligheid worden overeengekomen tussen instelling en medische staf;
6. de leden van de medische staf aan deze aldus overeengekomen regelingen gebonden zijn op grond van hun arbeidsovereenkomst met de instelling;
7. dat deze overeenkomst niet afdoet aan de verplichtingen en bevoegdheden van het bestuur van de instelling, de medisch specialisten en daarmee gelijkgestelde beroepsbeoefenaren die voortvloeien uit de wet en in het bijzonder ten aanzien van de medisch specialist in dienstverband uit de arbeidsovereenkomst en/of de Cao GGZ;
8. dat in deze overeenkomst de onderwerpen zijn benoemd ten aanzien waarvan regelingen tussen raad van bestuur en de medische staf inhoudelijk worden overeengekomen dan wel na overleg door de raad van bestuur worden vastgesteld;

Zijn als volgt overeengekomen.

Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

de instelling:	ggz-instelling Stichting GGZ Eindhoven en de Kempen (GGzE)
raad van bestuur:	de directie of raad van bestuur van de instelling, zoals statutair is bepaald.

de medisch specialist:	de arts die blijkens het register van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen (RGS) van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG), is erkend als medisch specialist in het daarbij vermelde specialisme.
gelijkgestelde beroepsbeoefenaar:	andere op min of meer rechtstreekse wijze bij de medische hulpverlening betrokken beroepsbeoefenaar.
de medische staf:	het orgaan in de instelling, waarvan alle, in de instelling werkzame, medisch specialisten en andere bij de zorg/medische hulpverlening betrokken artsen deel uitmaken.
de statuten:	het geheel van bepalingen met betrekking tot de medische staf, waarin de doelstelling(en) en de functie van de medische staf alsmede de plaats van de medische staf binnen de ggz-instelling worden omschreven.
het bestuur medische staf:	het bestuur van de medische staf als vermeld in de statuten.
het financiële kader:	de voor enig jaar vastgestelde investerings- en exploitatiebegroting van de instelling.
een regeling:	het besluit om te komen tot een regeling, de inhoud van een regeling en (nadere) besluitvorming op grond van de in artikelen 4 en 5 omschreven onderwerpen.
nader	omschreven onderwerpen.
het Scheidsgerecht:	het Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

Artikel 2 De medische staf

2.1 De instelling heeft een medische staf.

2.2 De medische staf heeft statuten die onder meer voorzien in het lidmaatschap van de medische staf, de instelling van het bestuur van de medische staf dat de medische staf vertegenwoordigt, en in een voor de leden van de medische staf bindende besluitvormingsprocedure.

2.3 Het contact tussen de medische staf en de raad van bestuur wordt onderhouden door het bestuur van de medische staf. De raad van bestuur en het bestuur van de medische staf vergaderen daartoe regelmatig, met een minimum van gemiddeld 1x/ 6 weken, naast de 3-maandelijke vergadering tussen de raad van bestuur en de voorzitters van de overige staven van de instelling.

2.4 Het bestuur van de medische staf heeft één keer per jaar overleg met de raad van toezicht in aanwezigheid van de raad van bestuur. Het contact van de medische staf met de raad van toezicht van de instelling verloopt door tussenkomst van de raad van bestuur, tenzij dringende redenen rechtvaardigen dat het bestuur van de medische staf zich rechtstreeks tot de raad van toezicht wendt, in welk geval het bestuur van de medische staf daarvan met opgave van redenen tevoren mededeling doet aan de raad van bestuur.

2.5 De communicatie tussen de medische staf en de raad van bestuur verloopt via het bestuur van de medische staf.

2.6 Leden van de raad van bestuur zijn geen lid van de medische staf.

Artikel 3 Bevoegdheden medische staf en aard van de regelingen

3.1 De medische staf heeft een adviesbevoegdheid ten aanzien van regelingen als bedoeld in artikel

4. Regelingen met betrekking tot onderwerpen als genoemd in artikel 5 worden door de raad van bestuur genomen in overleg en in overeenstemming met de medische staf.

3.2 Indien gewenst kan een afvaardiging van de medische staf deel uitmaken van de onderhandelingsdelegatie van de instelling ten behoeve van de onderhandelingen met financiers, waaronder gemeenten, zorgverzekeraars en het betreffende Ministerie.

Artikel 4 Regelingen na overleg met de medische staf

4.1 Desgevraagd, dan wel op eigen initiatief, kan de medische staf aan de raad van bestuur voorstellen inbrengen en adviezen uitbrengen over onderwerpen die hen aangaan. De raad van bestuur en de medische staf streven naar het bereiken van consensus ten aanzien van de uiteindelijke besluitvorming.

4.2 Indien de raad van bestuur overweegt beleid te ontwikkelen dat een belangrijke invloed kan hebben op de medische gang van zaken en in het bijzonder op de beroepsuitoefening van een of meer leden van de medische staf, betreft de raad van bestuur de medische staf bij de totstandkoming van het voorgenomen beleid dan wel vraagt deze om een gemotiveerd advies.

4.3 Hierbij kan gedacht worden aan:

Strategie

- het strategisch beleid van de instelling;
- het door de raad van bestuur vast te stellen organisatorische en financiële kader en eventuele tussentijdse wijzigingen daarvan;
- belangrijke samenwerkingsovereenkomsten met andere instellingen, ziekenhuizen, eerstelijnsvoorzieningen en/of (boven)regionale samenwerkingsverbanden die de kwaliteit van zorg betreffen;
- de ontwikkeling van nieuwe specialismen en werkgebieden;

Kwaliteit van zorg

- Inrichting van de kwaliteitcyclus van GGzE
- evaluatie van het patiëntenperspectief en de inrichting van de klachtenbehandeling conform de WKKGZ;
- het informatiebeheer in de zorgverlening;
- organisatie, outillage en financiële regelingen van poliklinieken, onderzoek- en behandelingsruimten, ruimten voor toepassing van drang- en/of dwangmaatregelen in de instelling;
- belangrijke bouwkundige voorzieningen in de instelling wanneer direct gerelateerd aan de zorg;
- de overeenkomsten van medisch specialisten met andere hulpverleners, (zoals huisartsen) die verband houden met de door de medisch specialist in de instelling uitgeoefende functie;
- het verrichten van klinisch wetenschappelijk en/of experimenteel onderzoek, alsmede de daarvoor geldende procedures;

Werving en selectie medisch specialisten

- de procedure voor werving en selectie van medisch specialisten

Artikel 5 Regelingen in overeenstemming met de medische staf

5.1 De raad van bestuur komt over de navolgende onderwerpen met de medische staf (nadere) regelingen overeen:

Kwaliteit van zorg

- inhoud van het kwaliteitsstatuut;
- de algemene functies en werkzaamheden van de medisch specialist(en);
- de vaststelling van de productie (volume te leveren zorg) van de door medisch specialisten te leveren zorg en de bij die vaststelling te volgen procedures, welke geacht worden te kunnen worden nagekomen binnen de overeengekomen arbeidsduur conform de Cao GGZ;
- de participatie van een lid van de medische staf in organen binnen de instelling;
- de procedure om tot (wijziging van) de formatie van medisch specialisten in de instelling te komen;
- de aard en de omvang van door de instelling aan de medisch specialist ter beschikking gestelde voorzieningen/middelen;
- de algemene kaders ten aanzien van de continuïteit van de zorg, inclusief de 24x7 continuïteit, en de waarneming.

Werving en selectie medisch specialisten

- de aanstelling van nieuwe medisch specialisten in de instelling;
- de nadere uitwerking van de toeslagen en de gratificatie conform de Cao GGZ;

Professionele ontwikkeling

- de (nadere) uitvoering van de functionerings- en/ of beoordelingsmethodiek conform IFMS.

5.2 Onder vaststelling van regelingen wordt tevens begrepen de geheel of gedeeltelijke wijziging, aanvulling of intrekking ervan.

5.3 Regelingen die als overeenkomst zijn vastgelegd, kunnen slechts worden gewijzigd door het sluiten van een nadere overeenkomst.

5.4 Als tussen de raad van bestuur en het bestuur van de medische staf geen overeenstemming wordt bereikt over een overeen te komen regeling, dan kan de raad van bestuur namens de instelling als eindverantwoordelijke voor de leiding en de continuïteit van de instelling een voorlopige regeling treffen.

5.5 Bij strijdigheid van een regeling op grond van deze overeenkomst met de inhoud of de strekking van de Cao GGZ dan wel de arbeidsovereenkomst prevaleert de Cao GGZ dan wel de arbeidsovereenkomst.

Artikel 6 Duur en wijzigingen van deze overeenkomst

6.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met een evaluatietermijn op het moment dat een nieuw meerjarenplan door de instelling gemaakt wordt. Daarnaast evalueren de raad van bestuur en DB van de medische staf jaarlijks de onderlinge samenwerking.

6.2 Wijzigingen van de afspraken in deze overeenkomst kunnen slechts plaatsvinden indien hierover overeenstemming is bereikt tussen raad van bestuur en het bestuur van de medische staf.

Artikel 7 Geschillenregeling

7.1 Indien tussen de medische staf en de raad van bestuur een geschil ontstaat over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst, dan wel een daaruit voortvloeiende regeling, dan zullen partijen trachten het geschil in onderling overleg te beslechten. Indien dit niet tot een oplossing leidt, zullen partijen een mediator inschakelen. Indien mediation niet leidt tot een oplossing, kunnen partijen zich wenden tot het Scheidsgerecht Gezondheidszorg, dan wel de gewone rechter.

Deze samenwerkingsovereenkomst is tot stand gekomen tussen de raad van bestuur en het bestuur van de medische staf, te Eindhoven, op 16 december 2024.

Datum volgende evaluatie: *medio 2027.*

Naam: Dr. I.E.M.G. Willems
Raad van Bestuur



Naam: Dr. J. Rickelt
Voorzitter Dagelijks bestuur Medische Staf

